

FICHES DE POSTES

Panorama des jobs en or

FINANCE & COMPTABILITÉ

Métiers	Expérience professionnelle					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 ans)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
FINANCE						
Directeur.rice/responsable financier	NA*	NA	NA	100 à 150 K€	>130 K€	30 à 50 %
Contrôleur financier	40 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 95 K€	>85 K€	10 à 15 %
Responsable consolidation	NA	NA	NA	90 à 120 K€	>110 K€	20 à 40 %
Chargé.e de consolidation	40 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 95 K€	80 à 100 K€	10 à 15 %
Responsable du contrôle de gestion	NA	NA	NA	90 à 120 K€	>100 K€	20 à 40 %
Contrôleur.euse de gestion technique	42 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 75 K€	75 à 95 K€	>100 K€	5 à 15 %
Contrôleur.euse de gestion des investissements	42 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 75 K€	75 à 95 K€	>100 K€	5 à 15 %
Contrôleur.euse de gestion frais généraux	40 à 45 K€	42 à 50 K€	50 à 60 K€	60 à 75 K€	>70 K€	5 à 15 %
Chef.fte de projet finance	NA	NA	55 à 75 K€	70 à 80 K€	80 à 100 K€	10 à 20 %
COMPTABILITÉ						
Directeur.rice comptable	NA	NA	NA	80 à 110 K€	>100 K€	10 à 20 %
Responsable comptabilité générale	NA	NA	60 à 75 K€	70 à 90 K€	>80 K€	5 à 15 %
Responsable comptabilité technique	NA	NA	60 à 75 K€	70 à 90 K€	>80 K€	5 à 15 %
Comptable général	38 à 42 K€	40 à 55 K€	55 à 65 K€	60 à 70 K€	>65 K€	0 à 10 %
Comptable technique	38 à 42 K€	40 à 55 K€	55 à 65 K€	60 à 70 K€	>65 K€	0 à 10 %
REPORTING RÉGLEMENTAIRE						
Chargé.e de reporting réglementaire	40 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 80 K€	>75 K€	0 à 10 %
Responsable comptabilité multinormes	NA	NA	NA	75 à 100 K€	>90 K€	20 à 30 %
Chef.fte de projet réglementaire/normes	NA	NA	60 à 80 K€	80 à 95 K€	>85 K€	10 à 20 %

* NA : non applicable

Source : Aptic

Des budgets de recrutement à la hausse

Avec peu de nouveaux entrants, les métiers de la finance et comptabilité intéressent de moins en moins les jeunes diplômés. Cela conduit à un marché en saturation et oblige les entreprises à continuer d'augmenter leurs budgets de recrutement dans l'espoir d'attirer les candidats. Pour les compagnies d'assurance et les bancassureurs, l'entrée en vigueur de la norme IFRS17 crée une tension très forte sur l'ensemble des métiers : comptabilité, consolidation, contrôle de gestion...

Focus sur le.a contrôleur.euse de gestion technique

QUELLE EST SA FONCTION ?

- Le.a contrôleur de gestion aide les dirigeants dans le pilotage opérationnel et stratégique d'une activité (contrôleur de gestion opérationnel) ou de la société dans son ensemble (contrôleur de gestion centrale).
- Il.elle travaille de manière transverse tant avec les métiers qu'avec la direction générale afin d'établir et de suivre les objectifs fixés.
- Le.a contrôleur de gestion technique analyse en permanence les résultats de l'activité en rédigeant des *reportings*.
- Il.elle travaille sur le budget et est force de proposition pour mettre en place des indicateurs.

QUEL EST SON PROFIL ?

- Diplômé.e d'une école de commerce, un parcours universitaire de type bac + 5 en finance ou idéalement ayant un background technique.
- Il.elle possède une double compétence métier (actuariat...) et finance.

- Excellente maîtrise des outils informatiques.
- Très bon relationnel.

QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

- Les postes de contrôleur de gestion technique devraient avoir encore pour de nombreuses années une forte visibilité et de gros travaux d'accompagnement du changement. Dans un contexte de taux bas avec un fort besoin de visibilité, ils.elles vont devoir accompagner le changement afin de fournir les bons outils d'aide à la décision au directeur général.

L'ANALYSE D'APTIC

- Le poste de contrôleur de gestion technique est une belle opportunité pour un profil technique tel un actuariaire de prendre du recul et d'avoir une vision plus transverse de l'entreprise.
- L'arrivée de la norme IFRS17 va avoir un impact important sur l'attractivité de ce poste dans les prochains mois.

RISQUES, CONTRÔLE & AUDIT

Métiers	Expérience professionnelle					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 ans)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
RISQUES						
Directeur.rice/responsable des risques	NA*	NA	NA	100 à 150 K€	>120 K€	10 à 30 %
Analyste risques techniques	40 à 45 K€	45 à 60 K€	60 à 80 K€	75 à 95 K€	>85 K€	10 à 20 %
Analyste risques financiers	40 à 45 K€	45 à 60 K€	60 à 80 K€	75 à 95 K€	>85 K€	10 à 20 %
Analyste risques crédit/contreparties	40 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>80 K€	10 à 20 %
Analyste risques opérationnels	40 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>80 K€	10 à 20 %
Analyste risques IT	40 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>80 K€	10 à 20 %
CONTRÔLE INTERNE						
Responsable du contrôle interne	NA	NA	NA	75 à 100 K€	>90 K€	10 à 20 %
Contrôleur.euse interne	40 à 45 K€	42 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>80 K€	5 à 10 %
AUDIT						
Directeur.rice/responsable de l'audit	NA	NA	NA	100 à 150 K€	>120K€	20 à 40 %
Auditeur.euse interne	40 à 45 K€	42 à 55 K€	55 à 80 K€	75 à 90 K€	>80 K€	10 à 20 %
Auditeur.euse externe assurance	38 à 42 K€	42 à 55K€	55 à 85 K€	80 à 100 K€	NA	10 à 20 %

Source : Aptic

Les métiers du risque toujours plus attractifs

Dans un contexte macro-économique complexe et compte-tenu des évolutions réglementaires, normatives et digitales, **les métiers du risque** ont le vent en poupe. Pour les candidats, une formation technique et un premier passage en **conseil est souvent une étape intéressante** avant de se spécialiser dans les risques pour intégrer un **client final**.

* NA : non applicable

Focus sur l'auditeur.euse externe assurance

QUELLE EST SA FONCTION ?

- L'auditeur.trice externe gère principalement le commissariat aux comptes, avec la plupart du temps une spécialisation sectorielle complétée par des missions de conseil hors saison.

QUEL EST SON PROFIL ?

- Généralement, il.elle entre dans un cabinet d'audit externe après des études de type bac +5, type école de commerce, école d'ingénieurs ou universitaire.
- La plupart du temps, l'auditeur.trice externe représente un troisième cycle de formation opérationnelle avec l'acquisition de compétences en termes de méthodologies, de techniques financières et de management.

QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

- C'est une première étape de carrière avant d'intégrer un client final ou de se spécialiser en conseil. La polyvalence de ces profils leur permet d'envisager des postes sur l'ensemble de la direction financières.
- Certains profils universitaires ou ceux issus d'une école de commerce ont pu compléter leur parcours académique en obtenant un diplôme d'expertise comptable. De leur côté, certains profils ingénieurs ont pu réaliser une formation au Centre d'études actuarielles (CEA). Ils.elles sont particulièrement appréciés.es des compagnies.

L'ANALYSE D'APTIC

- Ces profils sont très recherchés car ils peuvent évoluer sur des postes extrêmement variés au sein d'une compagnie d'assurance : comptabilité, contrôle de gestion, audit interne...



JURIDIQUE & CONFORMITÉ

Métiers	Expérience professionnelle					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 ans)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
JURIDIQUE						
Directeur.rice/responsable juridique	NA*	NA	NA	75 à 100	100 à 130 k€	10 à 15 %
Juriste assurances de personnes/santé-prévoyance	35 à 40 k€	40 à 45 k€	45 à 65 k€	65 à 80 k€	80 à 100 k€	5 à 10 %
Juriste assurances IARD	35 à 40 k€	40 à 45 k€	45 à 65 k€	65 à 80 k€	80 à 100 k€	5 à 10 %
Juriste assurances-Grands comptes-international	40 à 42 k€	42 à 55 k€	55 à 65 k€	65 à 80 k€	80 à 100 k€	5 à 10 %
Juriste assurances - digital	40 à 42 k€	45 à 55 k€	55 à 65 k€	65 à 80 k€	80 à 100 k€	5 à 10 %
Juriste-protection juridique	30 à 35 k€	35 à 40 k€	40 à 50 k€	50 à 65 k€	65 à 90 k€	5 à 10 %
Juriste M&A	40 à 45 k€	45 à 55 k€	55 à 70 k€	70 à 90 k€	90 à 120 k€	5 à 10 %
CONFORMITÉ / CONTRÔLE INTERNE						
Directeur.trice/responsable de la conformité	NA	NA	NA	75 à 100 k€	100 à 130 k€	10 à 15 %
Chargé.e de la conformité réglementaire	35 à 45 k€	40 à 50 k€	50 à 65 k€	65 à 80 k€	80 à 100 k€	5 à 10 %
Chargé.e de conformité sécurité financière LCB-FT	33 à 38 k€	38 à 45 k€	45 à 65 k€	65 à 80 k€	80 à 100 k€	5 à 10 %
FISCALITE						
Fiscaliste	45 à 50 k€	50 à 65 k€	65 à 80 k€	80 à 110 k€	>110 k€	5 à 15 %
Responsable fiscal	NA	NA	NA	75 à 100 k€	>100 k€	5 à 15 %

* NA : non applicable

Haute tension

L'assurance reste un **secteur attractif** pour les profils issus du juridique, fiscalité et conformité. Cela leur permet d'évoluer mais rend beaucoup plus **compliqué pour les profils venant d'autres secteurs** d'intégrer les entreprises qui restent fermées sur ces profils. De fait, le marché de l'emploi reste en **forte tension**. D'autant plus que les **candidats sont extrêmement sensibles** à la qualité de leur environnement de travail et la possibilité d'avoir une approche conseil et gestion de projets prédominante dans les missions qui leur sont proposées.

Source: Aptic

Focus sur le-a fiscaliste

QUELLE EST SA FONCTION ?

- Le-a fiscaliste d'une société d'assurance va assurer la supervision et parfois la production de l'ensemble des déclarations fiscales (*corporate* et produits) ainsi que la mise en place des dispositifs de contrôle et de *reporting*.
- Il.elle va gérer le suivi de tous sujets pré-contentieux et contentieux et faire le lien avec l'administration fiscale. Il.elle pourra également avoir un rôle de conseil et de veille sur toute la réglementation fiscale, particulièrement dense dans le secteur de l'assurance.
- Le-a fiscaliste peut être rattaché.e à une direction fiscale indépendante de la direction financière ou intégrée à celle-ci.

QUEL EST SON PROFIL ?

- Le-a fiscaliste est titulaire d'un diplôme de type bac +5 en droit/fiscalité et/ou en finance/comptabilité. Il.elle a pu avoir une première partie de carrière plus tournée sur des sujets comptables et financiers, avant de s'orienter sur de la production et du conseil fiscal.

- Il.elle peut être amené.e à intervenir sur un scope international et devra donc parler couramment anglais.

QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

- Le-a fiscaliste pourra évoluer sur des fonctions managériales ou d'expertise.

L'ANALYSE D'APTIC

- La pression sur les profils en fiscalité reste extrêmement forte dans l'assurance, plus encore que dans d'autres secteurs. L'assurance étant un environnement fortement réglementé, les entreprises recherchent uniquement des profils venant de l'assurance, qui sont donc d'autant plus sollicités. Cela induit des exigences accrues des profils en termes d'évolution de poste, d'environnement de travail et de niveaux de rémunération. Les profils les plus demandés sont ceux ayant une double expertise comptable et fiscale. Ce sont également les profils les plus rares !

ACTUARIAT & SOUSCRIPTION

Métiers	Expérience professionnelle					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 ans)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
ACTUARIAT						
Actuaire tarificateur	40 à 45 K€	45 à 60 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>80 K€	10 à 20 %
Actuaire inventaire	40 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 70 K€	65 à 80 K€	>75 K€	10 à 20 %
Consultant.e en actuariat	40 à 45 K€	45 à 60 K€	60 à 90 K€	85 à 110 K€	>100 K€	10 à 20 %
Actuaire ALM	40 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 80 K€	75 à 90 K€	>75 K€	10 à 20 %
Actuaire Solvabilité 2 / IFRS17	40 à 45 K€	45 à 60 K€	60 à 80 K€	75 à 90 K€	>90 K€	10 à 20 %
Risk manager	40 à 45 K€	45 à 60 K€	60 à 80 K€	75 à 95 K€	>85 K€	10 à 20 %
Directeur.trice/responsable de département	NA*	NA	NA	80 à 120 K€	>100 K€	15 à 30 %
Directeur.rice/responsable technique	NA	NA	NA	100 à 140	> 120 K€	20 à 40 %
SOUSCRIPTION						
Assistant.e de souscription/souscripteur.euse junior	40 à 42 K€	42 à 45 K€	45 à 50 K€	50 à 55 K€	>55 K€	0 à 10 %
Ingénieur.e prévention	40 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>75 K€	10 à 20 %
Souscripteur.euse vie (prévoyance/santé)	42 à 45 K€	45 à 50 K€	50 à 60 K€	60 à 70 K€	>70 K€	10 à 20 %
Souscripteur.euse construction/risques techniques	40 à 45 K€	40 à 60 K€	55 à 80 K€	80 à 95 K€	>90 K€	10 à 20 %
Souscripteur.euse dommages	40 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 80 K€	80 à 90 K€	>90 K€	10 à 20 %
Souscripteur.euse responsabilité civile	40 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 80 K€	80 à 90 K€	>90 K€	10 à 20 %
Directeur.rice/responsable souscription	NA	NA	NA	90 à 120 K€	>120 K€	20 à 30 %

Source : Aptic * NA : non applicable

La pénurie, encore et toujours

Le marché de l'actuariat demeure **en pénurie** notamment sur les candidats en début de carrière (2/6 ans), les plus sollicités, et pour lesquels nous observons une **poursuite à la hausse des rémunérations** (+ 10 à 20 % sur les deux dernières années). Nous observons une demande plus importante sur les métiers de l'actuariat normatif et réglementaire (Solvabilité II, IFRS17).

La souscription reste un métier mature qui, compte-tenu du vieillissement de la population, a du mal à se renouveler. Dans un marché restreint, la progression des rémunérations des **experts** se poursuit avec une inflation particulièrement forte pour les souscripteurs internationaux.

Focus sur le-a risk manager

QUELLE EST SA FONCTION ?

- La.e *risk manager* se positionne en conseiller.ère des directions générales afin de les prévenir de risques encourus liés à l'activité de la société.
- Les *risk managers* jouent alors un rôle crucial dans ce processus en élaborant des stratégies de gestion des risques et en travaillant en étroite collaboration avec les autres départements de l'entreprise pour mettre en place des politiques et des procédures efficaces.

QUEL EST SON PROFIL ?

- Face aux enjeux de solvabilité, le.a *risk manager* doit afficher une formation solide souvent bac + 5 en analyse financière : statistiques, actuariat ou économétrie. Cela lui permettra de répondre aux enjeux des risques financiers et techniques impactant le domaine de l'assurance. Une double compétence métier et technique (notamment en actuariat) est privilégiée.
- Il.elle doit également avoir une excellente maîtrise de l'environnement Solvabilité II et de solides compétences rédactionnelles. Enfin, un très bon relationnel sera un atout dans la conduite du changement.

QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

- Les postes de contrôleur.se *risk manager* bénéficient d'une forte visibilité mais cela reste un métier récent pour définir une ligne d'évolution de carrière. Ainsi, il.elle pourra évoluer vers des postes de consultant.e, d'auditeur ou des postes de direction pour prendre la tête d'une agence ou d'un cabinet de courtage.

L'ANALYSE D'APTIC

- Dans un contexte de hausse des taux et d'inflation, les *risk managers* vont devoir accompagner le changement afin de fournir les bons outils d'aide à la décision à la direction générale.
- Il.elle devient de plus en plus essentiel dans les entreprises, notamment dans le secteur banque assurance. Avec l'augmentation des incertitudes économiques, des menaces environnementales, des risques cybernétiques, des évolutions réglementaires et d'autres facteurs, les entreprises doivent être en mesure d'identifier, évaluer et gérer les risques pour maintenir leur pérennité.


MARKETING, CONNAISSANCE CLIENT & COMMUNICATION

Métiers	Expérience professionnelle					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 ans)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
MARKETING ET CONNAISSANCE CLIENT						
Directeur.rice/responsable marketing	NA*	NA	NA	100 à 130 K€	>100 K€	10 à 20 %
Responsable marketing produit	NA	NA	NA	80 à 100 K€	>80 K€	5 à 15 %
Responsable de la connaissance client	NA	NA	NA	80 à 100 K€	>85 K€	5 à 15 %
Chef.fe de produit	38 à 42 K€	42 à 55 K€	55 à 70 K€	65 à 85 K€	>75 K€	5 à 15 %
Data Scientist	40 à 45 K€	42 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>75 K€	5 à 15 %
Chargé.e de communication	35 à 40 K€	35 à 45 K€	45 à 60 K€	55 à 65 K€	>60 K€	0 à 10 %
Chargé.e d'événementiel	35 à 40 K€	35 à 45 K€	45 à 60 K€	55 à 65 K€	>60 K€	0 à 10 %

* NA : non applicable

Source: Aptic

Transformation perpétuelle

Dans un secteur en permanente évolution (**digitalisation, gestion de la data et intelligence artificielle**), la communication, et son pendant le marketing, sont deux domaines qui recrutent un peu plus chaque année. Les professionnels doivent alors prendre en compte cette mutation pour faire évoluer leurs compétences et s'adapter à la **mutation des métiers** de plus en plus concurrentiels.

Focus sur le.a chef.fe de produit**QUELLE EST SA FONCTION ?**

• Le.a chef.fe de produit marketing est en charge de concevoir des services d'assurance en corrélation avec les évolutions de marché et les besoins des consommateurs. Il.elle se base sur une veille et des études de marché pour offrir des solutions pertinentes et positionner le service au tarif approprié.

QUEL EST SON PROFIL ?

- De formation bac +5, il.elle est issu.e d'une école type école de commerce, de communication ou école d'ingénieur avec une spécialisation en marketing.
- Le poste de chef.fe de produit marketing est accessible après quelques années d'expérience à un poste d'assistant.e produit.
- Les recruteurs apprécieront des qualités comme l'autonomie, la

réactivité et la capacité à prendre des initiatives. La maîtrise de l'anglais pourra également être exigée selon les structures.

QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

• La.le chef.fe de produit marketing pourra évoluer vers un poste de chef.fe de marque, de chef.fe de marché ou après plusieurs années d'expérience vers le métiers de responsable marketing.

L'ANALYSE D'APTIC

• Dans un marché qui s'est très fortement digitalisé au cours de ces dernières années, le rôle du.de la chef.fe de produit marketing a fortement évolué, s'est enrichi, il est de ce fait, de plus en plus recherché sur le marché.

BACK/MIDDLE OFFICE

Métiers	Expérience professionnelle					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 ans)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
PRODUCTION						
Directeur.rice/responsable assurance de personnes	NA*	NA	55 à 70 K€	65 à 80 K€	>80 K€	10 à 20 %
Gestionnaire assurance vie et succession	28 à 32K€	32 à 36 K€	36 à 40 K€	40 à 42 K€	>42 K€	0 à 10 %
Gestionnaire production santé	26 à 28K€	28 à 30 K€	30 à 32 K€	32 à 35 K€	>35 K€	NA
Gestionnaire production prévoyance	28 à 30K€	30 à 32K€	32 à 35 K€	35 à 40 K€	>40 K€	NA
Gestionnaire production retraite	26 à 28K€	28 à 30 K€	30 à 32 K€	32 à 35 K€	>35 K€	NA
Directeur.rice/responsable IARD	NA	NA	55 à 70 K€	65 à 80 K€	>80 K€	10 à 20 %
Gestionnaire production (RC, dommages, construction, transport)	35 à 38K€	38 à 42 K€	42 à 45 K€	45 à 55 K€	>55 K€	0 à 10 %
Coordinateur.rice international.e	38 à 42K€	42 à 45 K€	45 à 50 K€	50 à 55 K€	>55 K€	0 à 10 %
Gestionnaire production IARD (auto, habitation)	30 à 32K€	32 à 35 K€	35 à 38K€	38 à 42 K€	>45 K€	0 à 10 %
SINISTRES						
Directeur.rice/responsable sinistres	NA	NA	55 à 75 K€	70 à 90 K€	>80 K€	0 à 10 %
Gestionnaire prestations prévoyance	30 à 32K	32 à 35 K€	35 à 38 K€	38 à 45 K€	>45 K€	NA
Gestionnaire prestation santé	26 à 28K€	28 à 32 K€	32 à 35 K€	35 à 37 K€	>37 K€	NA
Gestionnaire prestation retraite	26 à 28K€	28 à 32 K€	32 à 35 K€	35 à 37 K€	>37 K€	NA
Gestionnaire sinistres (RC, dommages, construction)	35 à 40K€	40 à 45 K€	45 à 50 K€	50 à 60 K€	>60 K€	0 à 10 %
Gestionnaire sinistres IARD (auto, habitation)	30 à 32 K€	32 à 35 K€	35 à 38 K€	38 à 45 K€	>45 K€	0 à 10 %
SERVICE CLIENT						
Directeur.rice/responsable de la relation clients	NA	NA	55 à 70 K€	65 à 80 K€	>80 K€	10 à 20 %
Gestionnaire relation clients	28 à 32K€	32 à 35	35 à 38 K€	38 à 45 K€	>45 K€	10 à 20 %
Téléconseiller.ière	25 à 28K€	28 à 30 K€	30 à 32 K€	32 à 35 K€	>35 K€	10 à 20 %

Source: Apitic * NA : non applicable

Hausse des effectifs

Une **évolution positive** a pu être constatée pour l'ensemble des acteurs de l'assurance. Ces derniers ont mis l'accent sur **l'augmentation des effectifs** afin d'endiguer les tensions organisationnelles liées à une surcharge de travail. **La qualité est remise au centre des préoccupations** des acteurs de l'assurance, tant sur la qualité du travail fourni que sur l'équilibre de vie des collaborateurs. Les métiers en *back-middle office* assurance restent des fonctions en **forte demande** pour tous les acteurs de l'assurance. Les compagnies et courtiers, dans un souhait de renforcer leur qualité en gestion et de maintenir un **niveau de service élevé** dans le suivi des indemnisations, ont besoin de renforcer leurs équipes. De plus, les interlocuteurs internes ont besoin de services *back et middle-office* solides afin de conquérir de nouvelles parts de marché, cela leur offre de **nombreuses possibilités d'évolution**.

Focus sur le.a gestionnaire sinistres RC et dommages

QUELLE EST SA FONCTION ?

• Le.a gestionnaire sinistres RC et dommages va procéder à la gestion de l'instruction, au règlement des sinistres, sur le plan amiable et contentieux. Il.elle vérifie les garanties souscrites et analyse les responsabilités pour prendre les décisions techniques et juridiques sur la recevabilité des sinistres et sur les recours.

QUEL EST SON PROFIL ?

• De formation juridique, de bac +4 à bac +5, il.elle possède des capacités d'analyse et de rigueur. Avec de très bonnes connaissances en droit privé ou en droit des assurances, cette fonction est accessible à des personnes sortant d'études ou ayant plusieurs années d'expérience.

QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

• Il est possible de progresser vers une position de manager d'équipe ou vers une évolution technique en accédant à des dossiers à plus forts

enjeux et dont les montants d'indemnisations sont plus conséquents.

L'ANALYSE D'APTIC

• Le.a gestionnaire sinistre RC et dommages est un profil très demandé en ce moment par les sociétés d'assurance. En effet, elles sont soucieuses d'améliorer leur expérience client en s'entourant de collaborateurs spécialisés ayant de solides compétences juridiques. La qualité de service en indemnisation restant le premier déterminant du niveau de satisfaction des clients.

• De plus, les dossiers traités par ces gestionnaires sont charnières dans l'amélioration du ratio sinistre/prime auxquelles les compagnies sont très attentives.



DIRECTION DES INVESTISSEMENTS

Métiers	Expérience professionnelle					Bonus en % du salaire fixe
	Jeunes diplômés (0 à 1 ans)	Débutants (1 à 3 ans)	4 à 7 ans	8 à 12 ans	>12 ans	
GESTION D'ACTIFS						
Directeur.rice/responsable des investissements	NA*	NA	NA	NA	>150 K€	40 à 100 %
Gérant.e actions	42 à 48 K€	45 à 65 K€	60 à 90 K€	75 à 120 K€	90 à 140 K€	30 à 70 %
Gérant.e taux	42 à 48 K€	45 à 65 K€	60 à 90 K€	75 à 120 K€	90 à 140 K€	30 à 70 %
Gérant.e crédit	42 à 48 K€	45 à 65 K€	60 à 90 K€	75 à 120 K€	90 à 140 K€	30 à 70 %
Gérant.e sous contrainte assurantielle	40 à 45 K€	45 à 60 K€	55 à 75 K€	75 à 110 K€	80 à 140 K€	30 à 70 %
Multigérant.e	40 à 45 K€	45 à 60 K€	55 à 75 K€	70 à 100 K€	80 à 120 K€	30 à 70 %
Analyste actions (Buy Side)	42 à 48 K€	45 à 65 K€	60 à 80 K€	70 à 110 K€	>90 K€	30 à 40 %
Analyste crédit (Buy Side)	42 à 48 K€	45 à 65 K€	60 à 80 K€	70 à 110 K€	>90 K€	30 à 40 %
Analyste ESG	42 à 48 K€	45 à 65 K€	55 à 75 K€	70 à 90 K€	>80 K€	10 à 20 %
MARKETING / APPELS D'OFFRES						
Marketing produits	40 à 45 K€	45 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>85 K€	10 à 30 %
Chargé.e d'appel d'offres	40 à 45 K€	45 à 60 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>80 K€	10 à 30 %
Product Specialist	NA	NA	60 à 85 K€	75 à 110 K€	>90 K€	10 à 40 %
GESTION DETTES ET D'ACTIFS NON CÔTÉS						
Chargé.e / directeur.rice d'investissement - dettes	42 à 50 K€	50 à 70 K€	65 à 90 K€	80 à 150 K€	>120 K€	20 à 100 %
Chargé.e / directeur.rice d'investissement - equity	42 à 50 K€	50 à 70 K€	65 à 90 K€	80 à 150 K€	>120 K€	20 à 100 %

* NA : non applicable

Focus sur l'analyste ESG

QUELLE EST SA FONCTION ?

- Concevoir pour des investisseurs.euses et gestionnaires d'actifs la stratégie ESG et son déploiement.
- Définir, maintenir et améliorer les méthodologies ESG.
- Attribuer et suivre les notations extra financières des contreparties suivies.
- Analyser les impacts des actions ESG en termes de risque et de coût sur les investissements.

QUEL EST SON PROFIL ?

• Les métiers autour de l'ESG sont récents, les filières académiques commencent à s'adapter pour proposer des spécialisations en adéquation avec les exigences métier. Les cabinets de conseil et d'audit (sur la partie ESG) sont un très bon point d'entrée pour développer une expertise métier. L'analyste ESG est polyvalent.e, ayant la nécessité de développer des

compétences juridiques, financières...

- Le métier d'analyste ESG nécessite un excellent relationnel afin de travailler de manière transverse avec toutes les parties prenantes des entreprises.
- La volonté de faire changer les choses est une motivation nécessaire et que l'on retrouve chez la plupart des candidats.es.

QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

• Ce métier est récent, il n'existe pas encore de filière déterminée mais deux orientations naturelles pourraient être : responsable RSE au sein d'une entreprise ou prendre une fonction d'investisseur côté *Asset Management*.

L'ANALYSE D'APTIC

• Le poste d'analyste ESG est un excellent point d'entrée au sein d'une direction des investissements ou d'une société de gestion.

L'ESG, pourvoyeur de postes

L'année qui arrive presque à son terme a révélé une **très forte tension sur les métiers de l'ESG** (environnement, social et gouvernance). La hausse des taux a un impact très important sur les différentes classes d'actifs, ce qui suppose pour l'ensemble des équipes une charge de travail importante ainsi qu'une capacité à s'adapter à ce nouvel environnement.

Source : Aptic